

Stand by your (career)woman

Tekst > Maya Mathias
Fotografie > Marika Ringnalda

Wereldwijd stoten steeds meer vrouwen door naar de top. Het glazen plafond barst open en op de carrière ladder wordt het dringen. Ook Curaçao heeft de laatste decennia veel krachtige vrouwen voortgebracht die hun invloed laten gelden in de politiek, de overheid en het bedrijfsleven. Ze combineren carrière en moederschap verbazingwekkend goed. Coaching sprak met 3 succesvolle carrièrevrouwen over werk en gezin, *role models* en inspiratiebronnen, management- en moederkwaliteiten en kwam tot de verrassende conclusie: *'Behind every succesfull woman... stands a man'*.

Mr. Xandra Kleine-van Dijk (1959)

- Achtergrond:** Fiscaal recht aan de Universiteit van Amsterdam
- Functie:** Sinds 2003, en thans de enige vrouwelijke, partner van Spigthoff, Advocaten en Belastingadviseurs
- Leiding:** Is als partner medeverantwoordelijk voor de 25 medewerkers van het kantoor
- Werkweek:** Werkt gemiddeld 55 uur per week
- Partner:** Peter Kleine (ex-politieman en ex-systeemanalist), full time huisvader
- Kinderen:** Maxime, 13 jaar en Dylan, 12 jaar



Carrière en moederschap; toeval of bewust naartoe gewerkt?

Ik heb bewust voor carrière gekozen. Door mijn partnerschap bij Spigthoff beslis ik op het hoogste niveau mee en die kans heb ik gegrepen. Door de invulling die mijn echtgenoot wilde geven aan onze kinderwens ben ik ook moeder geworden. Nu ik dat ben, vind ik het geweldig, maar ik geloof absoluut dat je ook een complete en gelukkige vrouw kunt zijn zonder kinderen.

Thuis- en werkfront goed geregeld; het grote geheim?

Mijn echtgenoot, zonder meer. Wij hadden beiden een goede carrière, maar hij was bereid die op te geven en full time thuis te zijn. Die vrijwillige keus is bijzonder, in Nederland en op Curaçao. Wij wilden dat allebei; een warme stabiele thuisbasis voor onze kinderen, een plek waar ze iedere dag hun verhaal kwijt kunnen. Dat hebben we in onze eigen jeugd erg gewaardeerd en het is onze kracht om het samen zo te regelen.

Werk en gezin; wat 'manage' je het best?

Mijn gezin. Dat komt omdat ik de beste medewerker heb die je je kunt wensen (mijn

man dus). Die hoef je niet aan te sturen en dat gaat al 13 jaar heel soepel. Mijn werk is complexer. Je *managed* je acquisitie, je opdrachten voor cliënten, je netwerk, je budget. Daar komen steeds nieuwe dimensies bij, zeker nu ik partner ben van een kantoor dat niet terugvalt op een wereldwijd netwerk en 'referral systeem'. Dat maakt het werk boeiend, maar ook lastig af en toe.

Je partner thuis; wat waardeert je het meest?

Zijn enorme optimisme en flexibiliteit. Hij houdt van mensen, is gek op kinderen en kan heel goed en relaxed improviseren. Als ik op het laatste moment opbel dat ik een zakenrelatie mee naar huis neem om mee te dineren, is dat nooit een probleem. Ik vind het heerlijk, dat ik daar van op aan kan.

Moeder en manager; same ball game of different cup of tea?

In beide rollen moet je anderen motiveren. Mijn kinderen motiveer ik door hen keuzes te geven en zelf afwegingen te laten maken. Mijn medewerkers geef ik de ruimte voor eigen invulling van hun taken, zodat ze hun werk leuk (blijven) vinden. Die vrijheid bieden

is voor mij een belangrijke leidraad, al knelt het soms met de eindverantwoordelijkheid, die je ook hebt. Uiteindelijk boek je daar wel het beste resultaat mee. Daar ben ik van overtuigd.

Kernkwaliteiten en allergieën; thuis en op het werk?

Ik ben heel detailbewust. Ik zie veel kleine dingetjes die anderen niet opvallen en ik vind de finishing touch belangrijk. Mijn cliënten vinden dat plezierig, denk ik, dat ik zo met ze meedenk en thuis werkt het ook aanvullend op de hoofdlijnen die mijn man uitzet. Rommel vind ik superirriterend en niet betalende klanten ook. Je doet je uiterste best, geeft een prachtig advies en wordt vervolgens niet betaald. Dat vind ik schaamteloos. Het dwingt je om heel alert te zijn in een internationale fiscaal-juridische praktijk, zoals ik die heb.

Oorlog tussen werk- en thuisfront; waar val je op terug?

Mijn drie zussen. Bij dilemma's of conflicten kan ik heel goed met ze praten. Ze zijn een soort objectieve derde partij. Ze geven me goede feedback, zodat ik vaak denk: 'Hé, zo kan het ook'.

Familie; wat gaven ze mee?

Ik was de derde dochter van vier dochters. Mijn ouders hadden gehoopt op een jongetje. Misschien heeft dat wel meegespeeld in het feit dat ik altijd een doerak was, die van rennen, klimmen en klauteren hield en later een mannenberoep koos. Ik voelde nooit de druk van trouwen en kinderen krijgen. Mijn ouders waren ook helemaal niet verbaasd over mijn carrièrekeuze.

Groeien als persoon en als professional; hoe doe je dat?

Ik ben nog steeds heel leergierig. Mijn beroep verandert in vaktechnische zin continu; Je moet alert zijn, blijven en maatschappelijke ontwikkelingen volgen. En sinds ik partner ben, heeft mijn werk er veel nieuwe dimensies bij gekregen. Beweging en ontspanning, samen met mijn gezin vind ik ook belangrijk, want je lichaam moet ook opladen. Thuis zijn we allemaal sportief. Ikzelf doe wekelijks aan mountainbiken en aan yoga.

Inspiratiebron; wie was dat?

In het fiscale bedrijf zijn carrièrevrouwen schaars, zeker met kinderen. Vrouwelijke *role models* heb ik niet zo. Nico Nobel, een fiscalist waar ik ook al als student voor werkte, is wel een voorbeeld. Die stuurde mij soms naar huis om uit te rusten. Hij vond dat goede fiscalisten creatieve ideeën moesten hebben, en niet permanent overwerkt en oververmoeid moesten zijn. Dat combineren van gedrevenheid en helderheid met voldoende rust en ontspanning, is me altijd bijgebleven.

Het grote cadeau van de kerstman; stel, je krijgt structureel meer tijd?

Het klinkt misschien gek, maar ik zou graag meer tijd hebben om fiscale structuren uit te denken. Ik ben gewoon heel graag bezig met mijn vak en we moeten nieuwe dingen ontwikkelen, zeker nu landen als Cyprus en Ierland hard mee concurreren. En er liggen stapels boeken naast mijn bed; thrillers, historische romans, autobiografieën en een boek over de pubertijd. Ik ben daar gelijktijdig in bezig, maar ik krijg ze niet uit. Als de kerstman nou zorgt dat ik met minder slaap toe kan!

Glazen plafond bij Spigthoff; Hoe dik?

Dat glazen plafond kan zeker worden geslecht, maar het heeft wel verschillende elementen. Om in ons vak de top te bereiken is grote inzet vereist. Parttime werken gaat haast niet, als je je klanten goed wilt bedienen. Naast vakexpertise en managementvaardigheden, moet ook je zorgen dat het werk binnen komt. Vrouwen passen minder vanzelfsprekend in het 'old boys network' dat daarbij helpt. Wij moeten dus ook andere wegen zoeken om vanuit onze eigen kracht en stijl te acquireren.

Jong vrouwelijk talent; een wijze raad?

Als je carrière en moederschap wilt combineren, zijn allerlei opties mogelijk. En waar je ook voor kiest, je kunt niet van je bedrijf en collega's verwachten dat zij jouw dilemma's oplossen. Ik vind het heel belangrijk dat jonge talentvolle vrouwen daar goed over nadenken, over hoe ze dat willen regelen, die werk- en thuiscombinatie, voordat ze aan een carrière en aan moederschap beginnen. □



Tiara Haselhoef – Sint Jago (1967)

Achtergrond:	Politieacademie, rechtenstudie (Bachelors) en een MBA
Functie:	Commissaris van politie, gedetacheerd bij de Directie Justitiële Zaken en uit die functie als programmamanager belast met het Plan Veiligheid Nederlandse Antillen
Leiding:	Geeft leiding aan 7 medewerkers en <i>managed</i> een budget van ruim ANG 50 miljoen
Werkweek:	Gemiddeld 64-68 uur
Partner:	Coln Haselhoef, hoofdinspecteur van politie, Chef Wijkteam Montagne
Kinderen:	Xavio, 4 jaar en Xavannah, 2 jaar

Carrière en moederschap; toeval of bewust naartoe gewerkt?

Ik heb bewust voor carrière gekozen en ben helemaal self made. Voor mij geen kruiwagens, want voor je het weet krijgen die een lekke band. Ik was de eerste vrouwelijke inspecteur van politie en de eerste vrouwelijke plaatsvervangend korpschef van Bonaire. Daar ben ik trots op. Mijn man wilde heel graag kinderen, liefst een heel volleybalteam. Die hebben wij bewust gepland, tussen de bedrijven door.

Thuis- en werkfront goed geregeld; het grote geheim?

Absoluut mijn man. Achter elke sterke vrouw staat een goede man, daar ben ik van overtuigd. Mijn man is papa en mama tegelijk. Hij doet echt alles voor onze kinderen. Hij steunt mij en gelooft in mij. Thuis praten we nooit over mijn werk omdat het niet ethisch zou zijn als hij via mij dingen hoort, die bijvoorbeeld in de ministerraad of stuurgroep spelen en die betrekking hebben op de politieorganisatie.

Je partner thuis; wat waardeert je het meest?

Zijn grote liefde voor zijn kinderen en zijn begrip voor mijn werk. We hebben samen bij de politie gewerkt. Ik gunde hem zijn baan als Chef Arrestatie Team. Toen ons tweede kind geboren werd, nam hij daar ontslag om zich meer met de kinderen bezig te houden. De rollen zijn nu omgedraaid. Hij gunt me mijn baan en gelooft ook dat ik echt iets kan betekenen voor (de rechtshandhaving van) Curaçao.

Werk en gezin; wat manage je het best?

Mijn werk manage ik het best, want daar word ik openlijk op afgerekend. Ik ben gevoelig voor het publieke oog, dat hoort bij mijn werk. Of het thuis keurig opgeruimd is of een rommel, gaat niemand wat aan, gelukkig maar.

Moeder en manager; same ball game of different cup of tea?

In mijn werk heb ik te maken met veel stakeholders en sleutelfiguren binnen de politiek en de overheid. Soms sta ik er versteld van hoe kinderachtig professionals op hoog niveau zich kunnen gedragen en hoe wijs mijn eigen kinderen soms al zijn.

Kernkwaliteiten; thuis en op het werk?

Als manager ben ik heel secuur. Wij betalen onze mensen goed, maar daar moet ook wat tegenover staan. Ik stel hoge eisen en wil dat mijn medewerkers goed werk en kwaliteit leveren. Dat kan wel eens beangstigend zijn, maar ik denk altijd: je solliciteert vrijwillig. Van mijn kinderen eis ik nog niet zoveel. Ik geef ze de ruimte, want ze zijn nog klein. Op dit moment heb ik weinig tijd voor ze, maar die besteed ik wel zorgvuldig. Ik investeer in quality time. Dan doen we samen leuke dingen en educatieve activiteiten, omdat ik dat belangrijk vind voor hun ontwikkeling.



Fatima de Windt-Fereira CPA (1970)

- Achtergrond:** BA in accounting aan de UNA, CPA in Atlanta, Amerika
- Functie:** Sinds een jaar de eerste vrouwelijke partner van Ernst en Young Accountants op de Nederlandse Antillen en Aruba
- Leiding:** Geeft heel direct leiding aan 35 medewerkers binnen de audit-afdeling
- Werkweek:** Werkt gemiddeld 55 uur per week
- Partner:** Pierre de Windt, auditor bij de Algemene Rekenkamer
- Kinderen:** Twee zonen; Jordan, 7 jaar en Jair, 4 jaar

Carrière en moederschap; toeval of bewust naartoe gewerkt?

Ik heb daar bewust naar toe gewerkt, door veel plezier te hebben in mijn werk en er altijd 100% voor te gaan. Toen ik manager werd stond ik op het punt te bevallen. Het was een grote 'challenge'; twee M'tjes in één keer; moeder en manager. Dat waren voor mij nieuwe rollen.

Thuis- en werkfront goed geregeld; het grote geheim?

Een goede verstandhouding met je partner. Mijn partner staat op eigen benen en steunt mij. Ik heb niet de extra druk van een 'machoman' die thuis niets doet. We verdelen het werk thuis eerlijk. Dat is onze belangrijkste 'tool' om de werelden van werk en gezin goed te managen.

Je partner thuis; wat waardeert je het meest?

Wat ik heel erg waardeert in mijn man is zijn grote support en het feit dat hij altijd probeert om te doen wat het beste is voor ons beiden. Hij heeft me altijd gesteund, ook als ik voor studie en werk naar het buitenland moest.

Werk en je gezin; wat manage je het best?

Ik ben geen huisvrouw en voel me daar ook niet prettig bij. Als ik ziek ben, zit ik gedwongen thuis. Dat vind ik moeilijk, want ik moet bezig zijn. Ik houd niet van koken en ben allergisch voor stof. Ik houd van mijn gezin. Daar maak ik tijd voor vrij, dat regel ik goed.

Moeder en manager; same ball game of different cup of tea?

Mijn zonen wil ik liefde, aandacht en grenzen bieden. Als een boom schuin groeit, kan je hem later niet meer recht trekken. Ik probeer ze altijd te belonen voor goed gedrag en te bestraffen voor slecht gedrag. Normen en waarden en respect bijbrengen dus. Dat vind ik in mijn relatie met medewerkers ook heel belangrijk, al is de uitvoering natuurlijk anders.

Kernkwaliteiten en allergieën; thuis en op het werk?

Ik heb veel energie, ben heel dynamisch en ik ga er altijd voor. Ik ben trots op mijn (lokale)

achtergrond en mijn studie aan de UNA. Zekerheid en zelfvertrouwen zijn belangrijke kwaliteiten. Als moeder wil ik er zijn voor mijn kinderen, liefdevol, maar ook consistent. Ik heb een hekel aan liegen en kwaad spreken, vooral als dat anderen schaadt. Daar kan ik echt niet tegen.

Oorlog tussen werk- en thuisfront; waar val je op terug?

Op communiceren, communiceren en nog eens communiceren. Je moet de dingen uitleggen en compenseren. Na 2 hele late bedrijfsrecepties vroeg mijn jongste zoon: 'Mama heb je nu twee banen?' 'Nee zei ik, maar we gaan straks wel samen zwemmen om die tijd in te halen'.

Familie; wat gaven ze mee?

Ik ben het jongste kind en de enige dochter. Ik heb drie oudere broers, allemaal hoogvliegers en ik was altijd 'one of the guys'. Ik deed in alles mee: karate, boxen, kikkers vangen. Bij ons thuis was er geen onderscheid tussen man en vrouw. Mijn gelijkwaardige opvoeding is heel vormend geweest en helpt zeker, nu ik de enige vrouwelijke partner ben, bij Ernst en Young.

Grote inspirator; wie was dat voor jou?

Wendel Girigorie, een van mijn UNA-docenten en partner bij Arthur Andersen. Hij is in 1997 overleden en was voor mij een grote inspiratiebron. Hij was altijd positief en enthousiast en belde je persoonlijk op als je goede cijfers had gehaald. Hij probeerde je altijd te motiveren en te helpen. Tegelijkertijd was hij 'down to earth' en wars van status.

Role model: ben jij er zelf een?

Er zijn niet veel vrouwen op topposities, hier op Curaçao. Daardoor word je al snel een rolmodel. 'Kijk naar haar, hoe zij het doet, leer ervan', wordt er tegen jonge vrouwen gezegd. Ik ben me daarvan bewust. Ik probeer ook altijd goed te begeleiden, open te communiceren, en te reflecteren op mijn eigen stijl. Die 'human factor' van Wendel probeer ik er ook in te bouwen.

Kerst; hard werken of achterover leunen?

Kerst is voor mij vakantie... en een kwestie van slim delegeren. De kinderen genieten, het huis is van top tot teen versierd, de hoofdmaaltijd

is uitbesteed en ik zorg voor de finishing touch (de toetjes en de lekkere dingetjes erbij).

Het grote cadeau van de kerstman; stel je krijgt meer tijd?

Als ik meer tijd had, zou ik (nog) meer voor de gemeenschap doen. Me inzetten voor mensen die het slecht hebben, zorgen dat jonge mensen niet afglijden naar de criminaliteit. Ik voel me mede verantwoordelijk voor onze gemeenschap. Als je veel bereikt hebt, is 'giving back' belangrijk.

Nieuwjaarswens?

We hebben een familietraditie; met oud en nieuw schrijven we allemaal onze wens op een kaartje en een jaar later checken we dat bij elkaar. Vorige keer was het voor mij 'stabilise', thuis en op het werk, rust inbouwen en wat je bereikt hebt, goed verankeren. Dit jaar weet ik het nog niet.

Glazen plafond bij Ernst en Young; hoe dik?

Met zelfvertrouwen en doorzettingsvermogen valt dat plafond weg. Flexibiliteit is het toverwoord. Wij hebben een speciaal programma om vrouwen meer balans te bieden tussen werk en gezin, om 4 dagen per week te werken en toch nog partner te kunnen worden. Talent is schaars en dat beseffen wij heel goed. Wij willen dat vasthouden.

Jong vrouwelijk talent; een wijze raad?

De basis is zelfvertrouwen. Geloven dat je het kan, ambitieus en realistisch zijn, je opinie durven geven. Gewoon veel plezier hebben in je werk en volharden. Ik zou willen dat onze UNA studenten wat mondiger en weerbaarder waren. Ik realiseer me wel dat je dat vooral mee krijgt van huis. Die diepe overtuiging; 'waarom zou ik de top niet kunnen bereiken?' □