

Anderhalf jaar geleden vertrok Martin van den Blink, ondernemende HRM-adviseur en lid van WeDoHRM, met zijn gezin naar de Antillen. 'WeDoHRM' vroeg hem naar zijn ervaringen. Hoe is het om een HRM bedrijf op te zetten in 'de West' en er je geluk te beproeven, wat inspireert en waar loop je tegen aan in de Cariben? Verslag van een geanimeerd gesprek over werk en leven, tegenvallers en kansen, behoorlijk wennen en vooral..... nergens spijt van hebben.

HRM-adviseur op de Nederlandse Antillen



Drs Martin van den Blink

Hoe ben je op de Antillen terechtgekomen?

De eerste 15 jaar van mijn leven woonde ik met mijn ouders op Curaçao. Dat waren idyllische jaren, realiseer ik me nu. Het feit dat ik mijn zoontje eenzelfde jeugd kan geven, buiten, in de zon, aan strand en zee, met zoveel ruimte en vrijheid vind ik bijzonder. Terug in Nederland bleef 'mijn eiland' aan mij trekken, ook na mijn studie geschiedenis en opleiding tot formatiespecialist. Na 30 jaar Nederland dacht ik; nu of nooit. Een sabbatical van 7 maanden in Australië gaf de doorslag. Er ontstond letterlijk en figuurlijk ruimte om mijn wens te vervullen. Mijn vrouw is ook internationaal opgegroeid en samen vroegen wij ons af waarom je eigenlijk je hele leven op één plek zou blijven wonen.

Wat deed je als HRM adviseur en zelfstandig ondernemer in Nederland?

In Nederland richtte ik mij op drie terreinen:

HRM en formatieadvieswerk, het geven van cursussen in beleid en beleidsnota's schrijven en coaching.

In Nederland heb ik veel meegemaakt op organisatie- en formatiegebied. Naast het noeste praktijkwerk specialiseerde ik mij in het ontwikkelen van varianten van Fuwasys, het functiewaarderingssysteem van de Rijksoverheid, voor onder andere het ministerie van Defensie, gemeenten en waterschappen. Voor de Human Capital Group ontwikkelde ik ook een geheel nieuw competentiesysteem, gekoppeld aan Fuwasys.

Verbinding tussen HRM-systemen en mensen

Naast het ontwikkelen van HRM-systemen wilde ik ook veel directer werken aan de ontwikkeling van mensen. Vanuit die wens ben ik, na een intensieve opleiding, profes-

sionals gaan begeleiden bij hun loopbaan-keuzen en managers en teams gaan coachen om nieuwe organisatiedoelen te bereiken of conflicten op te lossen. Spannend en uitdagend omdat je professionals aanzet tot verandering en verdieping, maar van te voren noch voor de mens, noch voor de organisatie precies de resultaten van zo'n groeiproces overziet. De verbinding leggen tussen de organisatie- en de mens kant vind ik boeiend en waardevol, omdat ik steeds weer zie hoeveel het alle partijen oplevert.

Bijdragen aan succesvol en helder beleid

In mijn werk als ambtenaar en beleidsspecialist schreef en las ik veel beleidsnota's. Toen ik 12 jaar geleden voor mezelf begon, werd het geven van cursussen over beleid en beleidsnota's schrijven een belangrijke bedrijfspijler. Tot mijn klanten behoorden veel ministeries, provincies en gemeentes en voordat ik naar Curaçao vertrok heb ik me intensief bezig gehouden met het dualisme voor gemeenten en provincie en de (beleids) consequenties daarvan. De essentie van helder schrijven en het succes van een goede nota begint voor mij bij ordenen, ordenen en nogmaals ordenen. Erg leuk om vooral binnen de overheid, bij te dragen aan een grotere effectiviteit en helderheid van beleid door duidelijk te communiceren over dat beleid.

Waar moest je het meest aan wennen op de Antillen?

Het werk is inhoudelijk anders en het ondernemersklimaat verschilt. Voordat je op de Antillen gaat werken moet je verdomd goed weten waar je aan begint. Je kent de cultuur en sociale codes niet en die moet je niet onderschatten. Ieder eiland hier heeft een eigen dynamiek en het duurt even voor je daar je weg in vindt. Het werk kost, zeker in



Willemstad, Curaçao

het begin, veel energie. Je moet je 'Nederlandse vanzelfsprekendheden' loslaten en begrijpen waarom dingen hier anders gaan. Neem bijvoorbeeld de invoering van een beoordelingssystematiek. Dat komt hier niet goed van de grond. Bij het beoordelen moet je een waardeoordeel uitspreken over iemand. Mensen zijn hier, vaak terecht, bang voor de negatieve gevolgen van hun oordeel bij een wisseling van de politieke macht. En dat is hier helaas schering en inslag.

Wat was tot nu toe je grootste tegenvaller?

In Curaçao richtte ik in eerste instantie met lokale partners een HRM bedrijf op. We koesterden de ambitie om ons bedrijf uit te bouwen, jonge mensen op te leiden en grote HRM opdrachten te doen op de verschillende eilanden. Dat laatste lukte verrassend goed, maar managementverschillen braken ons op en onze samenwerking liep stuk. Dat was een harde onvoorziene dobber. Nu werk ik vanuit mijn eigen bedrijf 'Smart Sources' met gelijkgestemden in netwerkconstructies, want mijn specifieke HRM-expertise benut men hier graag. Terugkijkend had ik met netwerken moeten beginnen en de beslissing om eventueel weer samen te gaan met een ander bedrijf, zal ik nu zorgvuldiger nemen.

Wat inspireert je op de Antillen?

Op de Antillen krijg ik kansen die ik in Nederland niet had gekregen. HRM ervaring en expertise zijn schaars. Als je hier hoog en breed bent opgeleid en daarnaast analytisch, flexibel en creatief, word je voor allerlei opdrachten gevraagd. Dat maakt het werk verrassend. Op dit moment leid ik grote formatie projecten, onder andere op Sint Maarten. De drastische wijzigingen in de staatkundige verhoudingen van de Nederlandse Antillen zorgen voor interes-

sant formatiewerk: je vormt als het ware de nieuwe bestuurlijke verhoudingen mee.

Daarnaast ontwerp ik, samen met mijn vrouw, conferenties en visiedagen voor overheidsorganisaties op de verschillende eilanden en sinds kort help ik een organisatie die miljoenen aan Nederlandse ontwikkelingsgelden beheert, met hun communicatiestrategie. Langzamerhand wordt mijn beleidsexpertise ook benut en geef ik ook hier cursussen in beleidsnota's schrijven. De meertaligheid (men spreekt hier Nederlands, Engels, Papiamentoen Spaans) maakt 'helder schrijven' voor veel professionals een behoorlijke opgave en voor mij juist een uitdaging om daarbij te helpen.

De derde pijler van mijn werk 'coaching en loopbaanbegeleiding' is het lastigst te realiseren. Coaching moet hier nog geaccepteerd worden als een instrument om aan je eigen ontwikkeling te werken.



Men koppelt coaching hier uitsluitend aan disfunctioneren en dat is erg jammer omdat het ook een uitstekend instrument is voor high potentials. Met een paar collega's op het vakgebied ga ik dat het komende jaar eens meer onder de aandacht brengen.

Hoe ervaar je de emigratiebeslissing ruim een jaar na dato?

Het werken in een Caribische context is niet eenvoudig, maar zeker verrijkend en het leven is hier meer ontspannen en intens. Door het klimaat ben je veel meer buiten en in mijn vrije tijd ga ik zeilen, duiken, kanoën, andere eilanden bezoeken en door de bush (de kunuku heet dat hier) wandelen of fietsen. In Nederland werkte ik gemiddeld 90 uur in een week. Hier is het weekend echt vrij. Dat is een verademing. Contact met vrienden is ook anders, je gaat sneller spontaan bij elkaar langs. Er zijn geen files en het eiland is 60 km lang. Dat maakt het leven hier gemoedelijk. We hebben absoluut geen spijt van onze beslissing en we blijven zolang we zinvol en leuk werk kunnen doen.

Hoe zie je de toekomst?

Op Curaçao wil ik mijn bedrijf uitbouwen. Dat betekent wellicht op termijn samenwerken met andere goede bureaus om de gewenste groei te realiseren. In de toekomst zou ik ook af en toe een opdracht in Nederland willen doen. Op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in ons vak, vind ik belangrijk en contact met collega's blijft leuk. Door onze emigratiestap sta ik als het ware met twee benen in twee werelden en dan is het steeds zoeken naar 'the best of both worlds'.

Voor meer informatie of contact zie

www.smartsourcescaribbean.com of bel 00-5999-5288833